

ДГ „ВАЛЕНТИНА“ – ОБЩИНА ПЛОВДИВ, Р-Н „ЮЖЕН“
Бул. „Ал.Стамболийски“ 66, тел: 032/694-175

Утвърждавам:

Евгения Церовска
Директор ДГ „Валентина“

ПЛАН

**за квалификационна дейност
учебната 2025/2026 година**

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 8/12.09.2025г.
и утвърден със заповед № РД-26-3/15.09.2025г.

I. СТРАТЕГИЯ НА УЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ

Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

Подкрепа и вяра в потенциалните възможности на всяко дете, създавайки подходяща среда за неговата реализация.

Изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за придобиване на съвкупност от компетентности – знания, умения и отношения, необходими за успешното преминаване на детето към училищното образование.

II. ЦЕЛИ:

1. Формиране на знания и умения за екипна организация на познавателния процес.
2. Създаване на условия за възпитаване на децата в общочовешки нравствени ценности.
3. Повишаване на педагогическата и методическата подготовка на преподавателите, и създаване на мотивация за тяхното саморазвитие и самоусъвършенстване, чрез участието им в различни вътрешно и външноквалификационни дейности.
4. Формиране на знания за проектно-базирано обучение в ДГ.

III. ЗАДАЧИ:

1. Насърчаване на кадрите за учене през целия живот, обмен на знания, сътрудничество, популяризиране на нови педагогически подходи.
2. Организиране на подходяща среда за осъществяване на задачите за ПБО.
3. Сътрудничество между детското заведение и родителите за съвместни инициативи подпомагащи приобщаването на децата към общочовешки нравствени ценности.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

1. Висока педагогическа, теоретическа и практическа компетенция на учителите при осъществяване на ВОП.
2. Приемане на различни становища, мнения, идеи и довеждането им до дейност и реализация с желание, комуникативност, взаимопомощ, целеустременост, равнопоставеност, създаване на позитивна екипна атмосфера.
3. Създаване и реализиране на изследователска, изпреварваща и дългосрочна квалификация за подсигуриране на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и резултатна възпитателно-образователна работа с децата.
4. Споделяне на опит и добри педагогически практики.

1. ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучи- лищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Нормативна база за учебната 2025/2026 учебна година	Информация	Педагогически специалисти	13	2	м. септември 2025 г.	ДГ	Е. Церовска – Директор	Комисия – квалификация
2.	Иновативни педагогически технологии – Проектно-базирано обучение в детската градина	Доклад	Педагогически специалисти	13	2	м. октомври 2025 г.	ДГ	М. Димитрова – ст. учител Л. Таушанова – ст. учител	Комисия – квалификация
3.	ПБО „Празниците по света“	Презентация	Педагогически специалисти	13	2	м. ноември 2025 г.	ДГ	Ст. Грудева – ст. учител С. Андонова – ст. учител	Комисия- квалификация
4.	ПБО „Времето и сезоните“	Ел. книга	Педагогически специалисти	13	2	м. януари – 2026 г.	ДГ	М. Христова – ст. учител	Комисия – квалификация

5.	ПБО „Чудният свят на животните“	Презентация	Педагогически специалисти	13	2	м. февруари – 2026 г.	ДГ	М. Димитрова – ст. учител М. Михайлова – ст. учител	Комисия – квалификация
6.	ПБО „Аз съм малък помощник“	Презентация	Педагогически специалисти	13	2	м. март – 2026 г.	ДГ	Р. Даракчиева – учител С. Иванова – учител	Комисия – квалификация
7.	ПБО „Пътуване в космоса“	Изложба	Педагогически специалисти	13	2	м. април – 2026 г.	ДГ	Л. Таушанова – ст. учител М. Недкова – ст. учител	Комисия – квалификация
8.	ПБО „Малка градинка“	Презентация	Педагогически специалисти	13	2	м. май – 2026 г.	ДГ	М. Симеонова – ст. учител Цв. Божикова – учител	Комисия – квалификация

2. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/ обучителна институция/ ако е ясна/	Място на провеждане /ако е ясно/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Методика на обучението по БДП в детската градина“	Курс	Педагогически специалисти	1	16	ЦПО -РУ „Ангел Кънчев“ гр.Русе, чрез „Дидаско“ ООД гр.Ст.Загора	По договоряне	Бюджет	м.ХІ-ХІІ 2025г.	Пловдив	Директор
2.	„Интегративен характер на обучението по БДП“	Курс	Педагогически специалисти	4	16	ЦПО -РУ „Ангел Кънчев“ гр.Русе, чрез „Дидаско“ ООД гр.Ст.Загора	По договоряне	Бюджет	м.ХІ-ХІІ 2025г.	Пловдив	Директор,
3.	Групово-динамичен тренинг за психокомфорт и работа в екип“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	„Евроклас консулт“ ЕООД гр.Пловдив	По договоряне	Бюджет	м.ІІ 2026г.	Пловдив	Директор
4.	„Орф-Шулверк – иновативният подход за активно възприемане на музика чрез ритъм, говор и движение“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	Център за Професионално Обучение към "Матев-строй" ЕООД гр.София	По договоряне	Бюджет	м.ІІІ 2026г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДГ
5.	„Първа долекарска помощ“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	„Институт за човешки ресурси“ ООД гр.София	По договоряне	Бюджет	м.ІV-V 2026г.	Пловдив	Директор, Главен учител Д
6.	„Символни елементи в детската рисунка“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	„РААБЕ България“ ООД гр.София	По договоряне	Бюджет	м.ІV-V 2026г.	Пловдив	Директор, Главен учител Д

V. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В БЮДЖЕТА НА ДГ „Валентина“:

3,870лв.

VI. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАН

Контролът по изпълнение на плана за квалификационна дейност се осъществява от:

- В частта външна квалификация от директора на ДГ „Валентина“. Проведеният контрол се вписва в книгата за контролна дейност на директора.
- В частта вътрешна квалификация от комисията по квалификация.

Проведеният контрол комисията по квалификация описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно докладва пред педагогическия съвет за осъществените квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

- В частта финансиране на квалификацията – гл. инспектор „ФИД“ при район „Южен“, Община Пловдив.

Настоящият план за квалификационната дейност на педагогическия персонал в ДГ „Валентина“ гр. Пловдив е приет с решение на Педагогическия съвет с Протокол №8 /12.09.2025г.

Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи, но извършена по установения ред.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

Утвърждавам:

Евгения Церовска

Директор ДГ „Валентина“

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ПКД

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
- 1.2 Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3 Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Валентина“ – гр. Пловдив има право да получава информация и да повишава образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4 Условието за обучение /организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ „Валентина“ и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1 Педагогически персонал.
- 2.2 Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

- 3.1 Адекватност на обучението.
- 3.2 Актуалност на обучението.
- 3.3 Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
- 3.4 Осигуряване на равен достъп на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
- 3.5 Индивидуализация, предполагаща форми, съобразени с нивото на екипа, лични възможности и интереси на работниците и служителите.
- 3.6 Ефективност на обучението – резултатите от него да допринесат до повишаване на качеството на предлаганата услуга.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 4.1 Анализ на кадровия персонал.
- 4.2 Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4 Планиране и квалификационна дейност.
- 4.5 Финансово осигуряване.
- 4.6 Организиране и провеждане на квалификационните дейности.
- 4.7 Анализ и оценка на ефективността от тях.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1 Квалификационната дейност в ДГ „Валентина“ се ръководи от председателя на комисията по квалификация – М. Симеонова – ст. учител ДГ.
- 5.2 Квалификационната дейност в ДГ се осъществява по План за квалификационна дейност на ДГ, който се изготвя в началото на учебната година от председателя на комисията по квалификация и се приема на педагогически съвет.
- 5.3 Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между практика, образователна система и ниво на професионална компетентност на педагогическия екип;
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическата колегия и тяхното професионално развитие.
- 5.4 Квалификационната дейност на регионално, национално и международно ниво се реализира със съдействието на: РУО на МОН – Пловдив, неправителствени организации, квалификационни институции.
- 5.5 Педагогическите кадри се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание;
 - по препоръка на работодателя;
 - по препоръка на експерти от РУО – Пловдив.
- 5.6 Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовоправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Валентина“ по реда на чл.234 от КТ и в

съответствие с ЗПУО и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1 Непедагогическия персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на квалификацията си:

- по собствено желание;

- по препоръка на работодателя.

6.3 Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудова правна, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Валентина“ по реда на чл.234 от КТ.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

7.1 Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени /ПКС/, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина.

7.2 На педагогическите кадри, придобили ПКС се признава по-високо професионално равнище при оценяване и заплащане на труда по ред, определен от МОН.

7.3 Възможност за кариерно развитие.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДКРЕПА:

8.1 Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1.2% от годишния ФРЗ на педагогическите специалисти.

8.2 Вътрешно квалификационната дейност се финансира от бюджета на ДГ „Валентина“.

8.3 Финансирането на квалификационната дейност извън ДГ се осигурява в рамките на бюджета на ДГ „Валентина“, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

8.4 Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДГ „Валентина“, финансирането става с лично участие на служителя.

8.5 При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноси, след съгласуване с директора на ДГ „Валентина“ му се предоставя тази възможност.

8.6 Разходите за придобиване на ПКС се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 8/12.09.2025г., утвърдени са от директора на ДГ, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.